# Richiesta congedo parentale

**Protocollo**

Prot. n° \_\_\_\_\_\_Pos. \_\_\_\_\_

Data, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# 

Riservato all'ufficio

Al Dirigente Scolastico dell’IC San Fruttuoso - Monza

OGGETTO: Domanda di congedo parentale

\_l\_sottoscritt\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in servizio presso questo Istituto, in qualità di\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con contratto a tempo determinato / indeterminato, genitore del\_\_bambin\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nat\_\_il\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Prov.\_\_\_\_\_\_\_\_)

**CHIEDE[[1]](#footnote-1)**

di assentarsi dal lavoro per congedo parentale, ai sensi dell’art. 32 del D. Lgs. n° 151/2001 e successive modifiche di cui al D.Lgs. n° 80 del 15/6/2015 per il seguente periodo:

dal\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_al\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ per gg\_\_\_\_\_\_\_\_

dal\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_al\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ per gg\_\_\_\_\_\_\_\_

oppure

in modalità oraria per il seguente periodo[[2]](#footnote-2)

Giorno\_\_\_\_\_\_\_ore\_\_\_\_\_\_\_\_( dalle ore\_\_\_alle ore\_\_\_\_\_)

Giorno\_\_\_\_\_\_\_ore\_\_\_\_\_\_\_\_( dalle ore\_\_\_alle ore\_\_\_\_\_)

Giorno\_\_\_\_\_\_\_ore\_\_\_\_\_\_\_\_( dalle ore\_\_\_alle ore\_\_\_\_\_)

Tale periodo rientra in uno dei seguenti casi:

□entro i 6 anni del bambino – 1° mese con retribuzione al 100 % (entro 30gg);

□entro i 6 anni del bambino – dal 2° al 6° mese con retribuzione al 30% (dal 31° giorno al 180°giorno);

□ dai 6 agli 8 anni del bambino:

□ senza retribuzione,

□ con retribuzione al 100% ( primi trenta giorni) con Dichiarazione Reddito secondo quanto previsto dall’art. 34, comma 3,D.Lgs.n°151/2001;

□ con retribuzione al 30% con Dichiarazione Reddito secondo quanto previsto dall’art. 34, comma 3, D.Lgs.n°151/2001;

□ dagli 8 ai 12 anni del bambino (senza retribuzione).

*Si allega*: Dichiarazione dei periodi di congedo parentale usufruiti da entrambi i genitori.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,lì\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Firma:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ALLEGATO: Dichiarazione dei periodi di congedo parentale usufruiti da entrambi i genitori

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE** *(DPR 445/2000)*

A tal fine, consapevole delle responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per false dichiarazioni,

sotto la suapersonale responsabilità,

**DICHIARA**:

che il congedo parentale è stato fruito fino ad ora da:

**□** entrambi i genitori

□ solo dal/la sottoscritt….

**□** che l’altro genitore \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_nat\_\_il\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Prov.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

non è lavoratore di pendente

è lavoratore dipendente presso\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

I periodi di congedo parentale fruiti fino ad ora si sono articolati nel seguente modo:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Genitore (Padre o Madre)** | **Periodo** | | **Totale Padre** | | **Totale Madre** | | |
| dal | al | mesi | giorni | mesi | | giorni |
|  |  |  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  |  | |  |
| Totale periodi fruiti fino ad ora dal Padre | | |  |  |  | | |
| Totale periodi fruiti fino ad ora dalla Madre | | |  | |  |  | |
|  | | | | | | | | |

Monza, lì\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Firma:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**Visto:**

**Il Dirigente Scolastico**

**Prof.ssa Elena Daniela Motta**

1. La richiesta di fruizionevafatta con preavviso di almeno 15 gg (cfrInterpelloMinisteroLavoro 11 aprile 2016, n. 13 il quale ha precisatoche le clausoledellacontrattazionecollettivagiàvigentialla data di entrata in vigore del D.Lgs. n. 80/2015 continuano ad essereefficacianche in relazioneallaindividuazionedei termini di preavvisonellastessaprevisti.)

   In presenza di particolari e comprovatesituazionipersonalicherendanoimpossibileilrispettodeilpreavviso di quindicigiorni , la domandapuòesserepresentataentro le quarantotto ore precedentil’inizio del periodo di astensione dal lavoro. [↑](#footnote-ref-1)
2. cfr art. 32 comma 1ter D.Lgs. n. 151/2001 [↑](#footnote-ref-2)